

张瑞敏语录

1.
如果在生活中，你喜欢议论别人的话，有一天一定会传回去，中国有一句古话，论人是非者，定是是非人。
2.
有一点是明确的，你在这个项目中的付出，将会得到加倍的回报。就像一粒种子，你把它种下去以后，然后浇水，施肥，锄草，杀虫。最后你收获的是不是几十倍，上百倍的回报。
3.
不是因为有些事情难以做到，我们才失去了斗志，而是因为我们失去了斗志，那些事情才难以做到。
4.
人的素质过去是海尔成功的根本，今后我们面临的挑战也是人的素质问题。
5.
学历有上限，不是越高越好；其次是动手能力强；此外，人际关系还要和谐。智力比知识重要，素质比智力重要，觉悟比素质重要。
- 6.真正的人才是在寻找实现自我的机遇。
- 7.永远战战兢兢，永远如履薄冰。
8.
有价值的定单是企业发展的永恒的主题，企业要发展必须有定单而且是有价值的定单。

9.昨天的成功经验与辉煌可能是明天成功的阻碍。

10.在别人否定自己之前先自我否定。

11.企业做到极致，满足用户需求，无有他奇，只是本然。

12.智力比知识重要，素质比智力重要，觉悟比素质更重要。

13.重复出现的问题是作风上的问题。

14.

在生活中，你一定要懂得付出，你不要那么急功近利，马上想得到回报，天下没有白吃的午餐，你轻轻松松是不可能成功的。

15.

人成熟不成熟，就是你能不能站在对方的角度去看待事物，就是能不能把我的世界变成你的世界。这个社会有很多的成年人，还没有脱离幼稚的行为。一点小事情就跟别人争来争去。

16.在一个管理好的企业内部没有激动人心的事情发生。

17.

其实，人与人之间能力是没有多大区别，区别在于思考方式的不同。一件事情的发生，你去问成功者和失败者，他们的回答是不一样的，甚至是相违背的。

18.员工齐心，管理用心，对用户真心。

19.

观念创新就是目标创新，目标创新就是提出别人认为不可能达到的目标，并用创新的办法实现它。

20.市场目标的确定不是以个人能力为限，而是以用户满意度为准。

21.

要做到实事求是，有两点很重要：其一是能不能实事求是，即思维方式的改变问题；其二是敢不敢实事求是，即思想境界的提高问题。

22.工作要简化，不要简单化。

23.如果你或你的部门没有了上升的空间，也将失去生存空间。

24.企业发展的空间无限大，企业与用户的距离无限小。

25.

人就是为了希望和梦想活着的，如果一个人没有梦想，没有追求的话，那一辈子也就没有什么意义了！

26.我们不是“居安思危”，而是“居危思进”。

27.

如果你种植的是一个失败的种子，你得到的一定是失败，如果你种植的是一个成功的种子，那么你就一定会成功。

28.经营企业就是要经营人，经营人首先要尊重人。

29.物流以时间消灭空间，商流以空间消灭时间。

30.海尔人只有创业没有守业。

31.要以秒为计算单位。

32.管理的关键不在于知而在于行。

33.质量不打折、服务不打折、信誉不打折。

34.

对在生活中有放弃习惯的人，有一句话一定要送给你：“成功者永不放弃”

，放弃者永不成功”。

35.

“立刻办”是奔着有预算的目标立刻办；“想想看”是没有预算的闭门造车。

36.

一个人成功与否，取决于五个因素：学会控制情绪、健康的身体、良好的人际关系、时间管理、财务管理。

37.零增长不等于零需求。

38.

企业一旦站立到创新的浪尖上，维持的办法只有一个，就是要持续创新。

39.

我们所有的质量问题，都是人的问题，设备不好是人不好；零部件不合格是人不合格；我们所有发展不起来的问题都是思路问题，不是缺人是缺思路；不是缺件是缺思路。

40.管事先管人，管人带作风。

41.

在这个知识经济的时代里，学习是你通向未来的唯一护照。在这样一个速度，变化，危机的时代，你只有不断的学习你才不会被这个时代所抛弃，一定要有学习，归零的心态。

42.管理者必须进行问题管理，而不是危机管理。

43.渐进就是守旧。所以经营理念创新，就要反渐进，必须一步到位。

44.挑战目标首先要挑战自我。

45.质量一次就做对。

46.

你要永远学习积极正面的东西，不看，不听那些消极，负面的东西。一旦你吸收了那些有毒的思想，它会腐蚀你的心灵和人生的。

47.只有自己才能打倒自己。

48.

我们说相信是起点，坚持是终点。很多人做事不靠信念，喜欢听别人怎么说。对自己所做的事业，没有100%的信心，相信和信念是两个不同的概念，相信是看得见的，信念是看不见的。

49.管理就是行动。

50.没思路的领导不想互动，没控制力的领导不敢互动。

51.

事前反复研究，慎之又慎；一旦做出决策，必须坚决执行，不容含糊。

52.

人是要不断学习的，你千万不要把你的天赋潜能给埋没了，一定要学习，一定要有一个空杯的心态。我们像谁去学习呢？就是直接向成功人士学习！

53.观念不变原地转，观念一变天地宽。

54.管理者要是坐下，部下就躺下了。

55.只有真正实现了问题清零和买断损失，才能卖出有价值的定单。

56.

生活当中你要知道，你怎样对待生活，生活也会怎样对待你，你怎样对待别人，别人也会怎样对待你。所以你不要消极，抱怨。你要积极，永

远的积极下去，就是那句话：成功者永不抱怨，抱怨者永不成功。

57.要效果，不要借口。

58.没有思路就没有出路。

59.如果你想让你的伙伴更加的优秀，很简单，永远的激励和赞美他们。

60.有缺陷的产品就是废品。

61.突破自我，突破思维定势，突破昨天。

62.

解决无效管理，首先要在思想观念上树立以几何级数去提高工作效果的信心；其次，要有创新是无止境的观念，创新的空间存在于每个地方、每个人、每件事上。

63.把不可能变成可能。

64.

你要登上山峰，要问那些爬到山顶的人，千万不能问没有爬过的人。

65.不只做一颗螺丝钉，要经营一部机器。

66.

世界上最无价的东西是人心，要赢得别人的心，只有拿自己的心去交换。

67.高层管理不等于高高在上。

68.部下素质低不是你的责任，但是不能提高部下的素质是你的责任。

69.终端的问题就是领导的问题。

70.我能在冬天的严酷环境中生存下来，可能我会在春天是最漂亮的。

71.

其他的人是不会关心你的梦想的，只有你自己关心你自己的梦想，只有你自己关心你自己能否真正的成功。这才是最重要的！

72.看不出问题是最大的问题。

73.举一纲而万目张，失一机而万事毁。

74.管理就是树立榜样。

75.客户的要求不等于客户的需求。

76.

抓管理肯定要数，但如果就数抓数，最后连数也得不到，或者只抓到一个假数。抓好提高人的素质工作，数自然会产生；不抓人的工作，数就会越来越差，不能见数不见人。

本文链接：<https://duanjuziku.com/duanjuzi/7mp85pzyzt.html>