

管理名言

- 1.有共识的，有唯一答案的，都是简单问题。
2.
下属频繁出错，不一定是他们能力不济，多在目标管理和方法流程上找原因。
- 3.给客户一个台阶，我们就上了一个台阶。
- 4.沟通的基本问题是心态，基本原则是关心，基本要求是主动。
- 5.心存感恩，敢于接受命运挑战的人，好运才会接踵而至。
- 6.先计划再行动，先策划再沟通。
- 7.速度就是一切，它是竞争不可或缺的因素。
- 8.真正的企业家，应该努力创新，重新打破这种均衡。
9.
并不是只有高管才是管理者，所有知识工作者，都应该像管理者一样工作和思考。
- 10.管理就是不要说怕不可能，而是把不可能的事情变成可能。
- 11.管理就是树立榜样。
- 12.管事先管人，管人带作风。

13.图难于其易，为大于其细。

14.胸宽则能容，能容则众归，众归则才聚，才聚则业兴。

15.

过人的直觉，精准的嗅觉，又不惧挑战，投身其中。这样的人，可以被称为企业家。

16.没有员工的努力，哪有集体业绩；没有集体业绩，哪有个人利益。

17.以身作则是最严格的规章，身先士卒是最有效的命令。

18.没有订单就没有目标，没有目标就没有工资。

19.管理的主要技能是宽容部下所短，充分发挥部下所长。

20.要造品牌，先造人才；要造人才，先筑平台。

21.纵向管理，横向协调，各负其责，各司其职，分工合作。

22.说了，不等于做了；做了，不等于做到位了。

23.绝对的热忱，盲目的乐观，不会熄灭的希望。

24.一个人的学习能力，才是他的核心竞争力。

25.天下大事必做于细，天大的本事不如一个好的习惯。

26.如果你不能战胜对手，就加入到他们中间。

27.只有真正的“企业家”，才能走出冬天。

28.企业做到极致，满足用户需求，无有他奇，只是本然。

- 29.产品质量是生产出来的，更是设计出来的，绝不是检验出来的。
- 30.用，就要信任；不信任，就不用。
- 31.惟一持久的竞争优势，就是比你的竞争对手学习得更快的能力。
- 32.将合适的人请上车，不合适的人请下车。
- 33.只有真正实现了问题清零和买断损失，才能卖出有价值的订单。
- 34.管理无小事。
- 35.只有平庸的人，才总是处于最佳状态。
- 36.天地不仁，以万物为刍狗。
- 37.在同一个地方栽倒两次是管理者的问题，也是最大的问题。
- 38.能者上、平者让、庸者下。
39.
我们该知道运用自己上司的长处，这也正是下属工作卓有成效的关键。
40.
现代企业的竞争，归根结底是人才的竞争，从这个角度来说，人才是企业之本。
- 41.没有人能够左右变化，惟有走在变化之前。
- 42.宁可小才大用，不可大材小用。
- 43.捧人高出，要有推功之心。
- 44.企业目的的有效定义只有一个，那就是创造顾客。

45.

没有“尽善尽美”的战略决策，最佳的战略决策只能是近似合理的，而且总是带有风险的。

46.有才有德是人才，破格重用。

47.战略越精炼，就越容易被彻底地执行。

48.

其实所谓的断层，即平等部门之间缺乏沟通和协调，根源就是权力欲在作祟。

49.

知识更新非常快，知识型员工除非能够在工作中不断学习，否则很快就会遭到淘汰。

50.懂得如何把握形势的人一定会取得成功。

51.

达到目标之时不是应该庆祝的时刻，而是应该重新考虑企业定义之时。

52.危机不仅带来麻烦，也蕴藏着无限商机。

53.克己严律，勿忘慎独。

54.所有企业都需要知道自身的优势所在，优势通常是具体的、特殊的。

55.上司超累，下属超轻松。

56.产品质量是生产出来的，不是检验出来的。

57.谁砸企业的牌子，企业就砸谁的饭碗。

58.对待同事和下属，不要吝啬你的赞美。赞美别人=复制别人的优点。

59.不为下属操心，下属一定不让你省心。

60.如果你对下属不好不坏，下属对工作就会忽好忽坏。

61.
管理是让别人帮你完成你想要的目标，有的管理者只知道要求，却忘记了帮助。

62.授权要适度，只有正确、适度地授权，才能达到预期效果。

63.工作有计划，任务有清单，操作有步骤，检查有节点。

64.
重要的不是明天该做什么，重要的是为了不确定的明天，今天应该做什么。

65.部下素质低不是你的责任，但是不能提高部下的素质是你的责任。

66.想不清楚，写不清楚，说不清楚。那你肯定做不清楚。

67.企业生命之树的土壤是用户。

68.要让制度管人，不要让人管人。

69.天道去，人道生，然后一生二、二生三，就开始了强分善恶美丑。

70.作为上级，永远不能让下级找到检查工作的规律。

71.
领导的工作是管理，不是专制；管理者不是监工，监工是专权的化身。

72.
权力是一种管理力量，权力的运用是有度的，而不是管理者个人欲望的自我膨胀。

73.对地位和特权的喜爱，陪伴我们走完人生之路，从摇篮到坟墓。

74.规则面前，不容拖延、不许狡辩、辩论无效。

75.持久力、毅力是作为管理者必不可少的品质。

76.

必须学习如何在无权下达命令的状况中管理事情，既不受制于人，也不控制他人。

77.不要老想着找容易出彩的事儿，把平凡的事儿做到极致就是不平凡。

78.管理知识不等于管理能力，管理能力不等于管理素养。

79.多言数穷，不如守中。

80.取是能力，舍是境界。

本文链接：<https://duanjuziku.com/duanjuzi/5o21yaw2g7.html>