

管理重要性的名言

1. 管理者的人品，品是上下三个口，众人的口；人格的格去掉木，就是各人的各。
2. 能够让员工把简单的事千百遍都做对，就是不简单的管理。
3. 容忍员工犯错，是公司应该支付的成本。
4. 立一美，或许会生百种丑；立一善，或许会引百种恶。
5. 卓有成效是一种习惯，是不断训练出来的综合体。
6. 每个人都以卓有成效作为最高工作标准，一群平凡的人，就能做出不平凡的事。
7. 每个努力奋进的前行者，总会在路上创造出一些业绩，取得一些成就，拥有自己的光环。
8. 错了就是错了，不要说“但是”。但是就是想“大事”化“小事”。
9. 如果一个真正成熟的管理者看谁都顺眼，也就意味着说，他承认并且接受真正的多样性。
10. 忠诚创造了忠诚，信任创造了信任，友谊缔结了友谊，尽责尽职促发了

尽职尽责。

11.决策是管理的核心，管理是由一系列决策组成的，管理就是决策。

12.在没出现不同意见之前，不做出任何决策。

13.授权要看能力，能力强的多给点儿，能力弱的少给点儿。

14.当一直身处赞美声中时，傲慢也随之产生。

15.你希望掌握永恒，那你必须控制现在。

16.智商开门，情商做事。

17.

解决市场存在的问题，从大处着手，从细节做起；从眼前着手，从我做起。

18.有的人总是看谁都不顺眼，这是极度不成熟的表现。

19.世上只有一种英雄主义，就是在认清生活真相之后依然热爱生活。

20.当今企业间的竞争不是产品间的竞争，而是商业模式之间的竞争。

21.没有十全十美的产品，但有百分之百的服务。

22.只要思想不滑坡，办法总比困难多。

23.管理越简单越好，但不能牺牲品质。

24.可以节俭，绝不可以抠门儿。

25.该批评的不批评，好事越来越少；该表扬的不表扬，坏事越来越多。

- 26.守住自己的棱角，才能走出一条康庄大道！
- 27.行应行之权，尽应尽之责。
- 28.奖励什么，就会得到什么。
- 29.打胜仗关键靠人，特别是靠项目领头人。
- 30.管理者不是自己亲自冲在最前面，而是协调资源。
- 31.毋意，毋必，毋固，毋我。
32.
遵纪守法、诚信经营，是企业赢得市场的法宝，是企业持续发展的基石。
33.
不是有了工作就有了目标，而是有了目标之后才能确定每个人的工作。
34.
如何才能卓有成效：时间管理，聚焦贡献，发挥长处，要事优先，有效决策。
- 35.金玉其外，败絮其中。
- 36.以老板的心态来对待工作，以事业的心态来经营岗位。
- 37.没有对比就没有伤害，没有对比一切也就都不存在。
38.
高层管理者做正确的事，中层管理者正确地做事，执行层人员把事做正确。
- 39.

永远别指望员工能一直主动把事儿做好，人都有惰性，检查不到位，必有疏漏。

40.说对方想听的，听对方想说的。

41.高层不等于高高在上，你若高高在上，站得越高，就摔得越重。

42.不是寻求意见一致，而是必须找出不一致的意见。

43.模仿+改良=创新。

44.沉舟侧畔千帆过，病树前头万木春。

45.

这个世界上最浪费时间的事，就是跟年轻人讲道理，因为只有犯错才能真正地成长起来。

46.管理者的时间往往只属于别人，而不属于自己。

47.

人不可能原地踏步，世界比心大，即使万般不舍，遗憾终生，都要再往前一步。

48.记人好处，要有感恩之心。

49.

管理就是把复杂的问题简单化，混乱的事情规范化，庞杂的工作系统化。

50.

你的努力，也许有人会讥讽；你的执着，也许不会有人读懂。坚持，是最好的见证。

51.

企业靠结果生存，而不是靠理由生存，没有执行力，哪来的结果，又何以生存。

52.

一个合格的领导者，只有不断地精进自己，才能为企业赢得发展的契机。

53.带团队就是带野心、带梦想、带欲望、带状态。

54.市场目标的确定不是以个人能力为限，而是以用户满意度为准。

55.所谓“愚蠢的创意”，是不对创意加以倾听和改造。

56.“学”是理解、是吸收；“习”是练习、是应用。

57.在责任面前，分辨就是狡辩，解释就是掩饰。

58.

经理人五大核心工作：设立目标；任务分派；激励沟通；绩效评估；培育人才。

59.今天的组织需要的是由一群平凡的人，做出不平凡的事。

60.困难困难，困在家里就难；出路出路，走出去就有路。

61.不断学习，增强核心竞争力。

62.拒绝大锅饭，推崇差异化待遇，羡慕产生刺激，刺激转成动力。

63.

管理是盯出来的，技能是练出来的，办法是想出来的，潜力是逼出来的。

64.领导者不要做言语的巨人、行动的侏儒。言必行、行必果。

- 65.对组织负有责任，能影响组织经营成果的人，就是管理者。
- 66.造势产品输入的是用户的需求，输出的是用户的满意。
- 67.无情的制度+有情的管理=激情的执行。
- 68.没有危机感，其实就有了危机；有了危机感，才能有效地避免危机。
- 69.放弃自己喜欢的，习惯的，去做正确的。
- 70.企业不可缺少的是效能，而非效率。
- 71.在企业内部，只有成本。
72.
企业领导者如果只“好”一种类型的人才，则企业如一潭死水，毫无生机。
73.
团队成员会受到领导者的影响，你关心的事情将是你的团队关心的事情。
74.
从管理的角度来讲，两点之间最短的距离不一定是一条直线，而是一条障碍最小的曲线。
- 75.为善者，君与之赏；为非者，君与之罚。
- 76.亡羊补牢值得肯定，错误重犯应当反思。
- 77.不是没办法，而是没有用心想办法。用心想办法，一定有办法。
78.
授权就像放风筝，部属能力弱线就要收一收，部属能力强了就要放一放

。

79.无法评估，就无法管理。

80.不善于倾听不同的声音，是管理者最大的疏忽。

81.当竞争形成的时候，管理就变得简单了。

82.

企业可以生产东西并不重要，重要的是顾客会买的东西、有价值的东西

。

83.特别是中层管理者，上有领导指派任务，下有员工等待分配。

84.梅须逊雪三分白，雪却输梅一段香。

85.

在公司的管理方面，应该相信少就是多的道理，抓得少些，反而收获就多了。

86.你奖励员工什么，就会得到什么。

本文链接：<https://duanjuziku.com/duanjuzi/3q46q4djnx.html>