

企业管理短句子

- 1.领导是领导思想，管理是管理能力，经营是经营筹码。
- 2.问题就是商机，企业的问题，就是管理者的商机！抱怨是最不应该的！
- 3.每个人都以卓有成效作为最高工作标准，一群平凡的人，就能做出不平凡的事。
- 4.我们不可能给员工提供足够的成长空间，只能提供成长发展的机会。
- 5.没本事的人只有遵守规章制度，有本事的人不想遵守规章制度。
- 6.衰退的最初征兆，就是无法吸引那些既有能力又有热情的人才。
- 7.沟通的基本问题是心态，基本原则是关心，基本要求是主动。
- 8.信任，就是放弃对人的管理。
- 9.效率是“以正确的方式做事”，而效能则是“做正确的事”。
- 10.不要认为卓有成效高不可攀，卓有成效是可以学会的。
- 11.金融资本+人力资本=企业成功的关键。
- 12.增值靠知识性劳动，智慧性工作。
- 13.不是寻求意见一致，而是必须找出不一致的意见。

- 14.你要雇佣一个人的手，就得雇佣他整个人。
- 15.你能站多高，就能看多远。
16.
一次季度赢利可以是侥幸，连续两次可以是巧合，但是连续三次就是一种趋势。
- 17.坚持传统思想，就没必要引进人才，包括引进现代管理模式了。
18.
从管理的角度来讲，两点之间最短的距离不一定是一条直线，而是一条障碍最小的曲线。
19.
在公司的管理方面，应该相信少就是多的道理，抓得少些，反而收获就多了。
20.
办企业有如修塔，如果只想往上砌砖，而忘记打牢基础，总有一天塔会倒塌。
- 21.绩效对员工是成本，对企业是收益。
- 22.对组织负有责任，能影响组织经营成果的人，就是管理者。
23.
有效的管理者在用人时，会先考虑某人能做些什么，而不是考虑职位的要求是什么。
- 24.不弄清什么是正确的，就无法区分正确的妥协和错误的妥协。
25.
对人的多样化要有绝对的包容性，不能让企业成为改造员工个性的工厂

-
- 26.让差异创造价值，让简单创造效率。
- 27.创造性的模仿，也是创新的战略之一。
- 28.变化不是威胁，而应该把它看作机会。
- 29.管理的演变：变统治为团结，变指挥为说服，变领导为引导！
- 30.在分配上，易粗不易细；做事上，易细不易粗。
- 31.不要把激励机制搞得复杂，越直接越好。可采用绩效积分奖励制度。
- 32.
目标实现的时候不是应该庆祝的时候，而是应该重新定义目标的时候。
- 33.仅仅降低成本是不够的，只有降低到行业水平才能立足长远。
- 34.一个人的学习能力，才是他的核心竞争力。
- 35.组织要兼具进攻性和管理性，强调“狼狈”合作。
- 36.
高层管理者做正确的事，中层管理者正确地做事，执行层人员把事做正确。
- 37.管理作用的精髓则在于知人善任，激励优秀人才。
- 38.小成功靠个人，大成功靠团队。
- 39.利益是团队的前提，精神是团队的灵魂。
- 40.

有效的管理者应该着眼于全局，而不是让自己成为一个“全能”的领导。

41.如果强调什么，你就检查什么；你不检查，就等于不重视。

42.

如果只局限在公司里了解情况，那么经营者很容易陷入一种盲目的安心状态。

43.

标准是企业成熟的重要标志，没有标准的管理必定是随意的，也是漏洞百出的。

44.要想留住人，就要有足够的成本支付。

45.员工受激励状态，则是资本；员工不受激励状态，则是成本。

46.创新要从点滴小事做起。

47.靠福利留人，工资和奖金是留不住人的。

48.宰相必起于州部，猛将必发于卒伍。

49.

管理是一个过程，通过它，大量互无关系的资源，得以结合一个实现预定目标的总体。

50.没做好就是没做好，没有任何借口。随便找借口，成功没入口。

51.我们要的人才是对公司有用的人，而不是老板喜欢的人。

52.重要的决策一定要过夜在发。

53.市场竞争的最高原则是：利战而不怒战，重战而不好战。

54.

改革的重点在管理，管理的核心在管人，管人要管心，关心要以心换心。

55.他们不是雇员，他们是人。

56.在管理中，控制与激励相结合，控制是手段，激励是方法。

57.

管理是盯出来的，技能是练出来的，办法是想出来的，潜力是逼出来的。

58.离开价值的创造，就等于没有人力资源管理。

59.

选择重于努力，成败在于选择之间。过去的选择决定今天的生活，今天的选择决定以后的日子。

60.不要把人才作为成本来节约，而是作为资本来使用。

61.道为上，谋为中，术为下。

62.有所成就的人，都从最重要的事情做起。而且，一次只做一件事情。

63.在任何领域里，观念的改变是最伟大的。

64.流程和政策可以改变人的行为，很难改变人的本性。

65.让流程说话；流程是将说的转化为做的唯一出路。

66.千万不要忘记，创新就是为顾客创造新的价值。

67.

企业管理的二十字方针：靠制度管人，按程序办事，凭业绩考核，用奖

励激励。

68.不需要尽职尽责，需要尽心尽力。

69.按劳分配不能作为管理的手段，解决不了企业的根本问题。

70.容忍员工犯错，是公司应该支付的成本。

71.

效率是“以正确的方式做事”，而效能则是“做正确的事”。对企业而言，不可缺少的是效能，而非效率。

72.干部要能上能下。

73.有效的管理就是关注时间管理，关注系统思考，关注培养接班人。

74.什么时候都要控制成本！特别是在你很有钱的时候！

75.解决招聘人才的最效率办法：直线经理与人力资源经理现场优选。

76.选用有正确态度的员工，培养其能力，才能放心的给予其任务。

77.靠培养人带动企业发展与成长，效率太低。

78.

创新是否成功不在于是否新颖、巧妙或具有科学内涵，而在于是否能够赢得市场。

79.即使最强大的企业，如果不面向未来采取行动的话，也会陷入困境。

80.将军是打出来的。

81.

当下属陷入困境，而且实在不知道如何解决的时候，领导者应当及时地

给予指导和帮助。

82.自始至终把人放在第一位，尊重员工是成功的关键。

83.

现在很多企业家，什么是管理，什么是经营都还没搞清楚，天天研究什么是智慧！

84.企业应该对人的判断力支付报酬，而不是对无过错支付报酬。

85.靠系统不断优化：让平凡的人做出不平凡的业绩。

86.组织要有傻劲，聚焦战略。

87.企业无小事，小处看管理。

88.做管理的，要敢于说不知道，敢于说我不懂。

89.企业不可能以不变应万变！而是要与时俱进！

90.人力资源创造差异，差异创造企业利润。

91.向敌人学习，就跟竞争对手做朋友。

92.企业只有两件事情要做：一个是营销，一个是创新。

93.模仿+改良=创新。

94.

学会提醒自己，什么东西都要事先仔细评估，把所有的状况都事先设想好。

95.今天最成功的商品，明天可能最快过时。

96.所谓“愚蠢的创意”，是不对创意加以倾听和改造。

本文链接：<https://duanjuziku.com/duanjuzi/n3c2pmd2va.html>