

## 担当的经典句子

- 1.责任担当与业务能力、办案时间长短、职级大小并非绝对正向关联。
- 2.最坏的两种结果都没什么大不了，都可承受，所以，事后承担责任，是职场上较容易做的事之一。
- 3.无论你在哪里，我们都会发现，有些人，对待工作对待生活就是糊弄了事，毫无责任感所言，而往往，这些人接下来就会被他的圈子所淘汰。
- 4.如果每一个岗位都做好自己的担当，我相信我们会是一个有活力、有战斗力的坚强团体，能够胜任更多、更高的工作。因为，我相信，担当是一种品质，而卓越是一种习惯。
- 5.有这么一个人，为了在领导面前表现自己，总是将有利的事情归功于自己，生怕领导不知道自己的能力有多大，对于工作中出现的过失，绞尽脑汁将责任推的一干二净，生怕影响了自己，领导也对这个人信任有加，感觉这个人工作能力强，深得领导信赖。
- 6.事后担当，更容易让老板满意，事后担当，也更容易让大家看到自己的“担当”。
- 7.有气的人常常有霸气，这也是做大事的气象，但需要谨防霸道。善于担当，就要洗练承担的胆识。

8. 职场上，事后担当，并不是真正的担当，相反，在很多时候，事后担当，有一种故作表现的嫌疑。

9. 有一句话说得很好，要么把工作做到位，要么滚蛋！的确，不管你在哪个职位，必须要“在其位，谋其政”，任何事都要认真负责，不能懈怠自己的职责，把事情做好。

10. 能力提升了，就保持了随时离开的能力。

11. 有时候很多人都希望能达到很高的成就，却不愿意经历其过程的艰辛。往往都是糊弄工作、投机取巧，这种方法也许会让你获得一点好处，但是那只是一时的，但是从长远看来，对于你来讲，百害而无一利，这种想法要尽快摒弃。

12. “担”重在扛起，“当”重在承担，尤其是承担起与自己身份、责任相当的任务，“担当”一词，既与承担、负荷有关，也与责任、本分有关，告诉我们要敢于扛起自己的责任。

13. 人生在世，固然不一定有机会像这样据守险要之地，但也应该去追求一夫当关的魄力、独当一面的能力和以一当十的勇气，能够担任，也敢于担当。

14. 每个人都在担当一定的责任，家庭的责任，朋友的嘱托，工作的职责等等，人与人的区别也在于是否勇于和善于担当。

15. 人生在世，担当二字。人字一撇一捺，共同打造担当，打造“大”字人生。

16.大胆担当，不怕秋后算账，因为，我们拥有随时离开的能力。

17.在“善于担当”中提升科学谋划的工作方法。

18.

勇于担当，就是事不避难、义不逃责，关键时刻站得出来、艰险关头豁得出去，本质是一种压倒一切困难的精神气概。

19.

担当的第一步是不逃避，摒除“不求有功，但求无过”的心态，是不逃避的典型和正确姿势。

20.

“一人守隘，而千人弗敢过也”，也就是我们今天常说的“一夫当关，万夫莫开”，这里的“当”表把守、守卫。

21.

在事前担当的良性循环之外，我觉得事前担当还需要一个前提，就是不逃避的意识。

22.

“铁肩担道义”是骨气的亮剑，做成正确的事，做好想做的事，都需要骨气的支撑。

23.在这里节骨眼上，勇于承担责任，就是最大的担当。

24.

善于担当，就要增强心灵品格的硬度。同一件事，同样的机会，能不能迈开步子，迈的步子有多大，往往取决于担当的品格，这种品格的强度直接影响选择的取舍。

25.

职场上出现问题时，主动承担责任，敢于承担责任，不推卸责任，并想办法去补救和挽回，很可能就产生了一个救火英雄。

26.

我们所希望的未来就好像这张大饼一样，是否能烙出满意的“大饼”，完全取决于烙它的那口“锅”。

27.

留心观察那些获得成功的人，我们会看到，这些人不论做什么都是“认真对待，毫无懈怠”，认认真真做好本职工作，所以，他们才会在平凡无趣的过程中做好，最终做大做强，最后成就自己。

28.在“创新作为”中体现质优效好的担当成果。

29.

“担当”不是一种无能的体现；“担当”不是好强逞能的表现；“担当”不是一种盲目的出风头的显现。“担当”更多的是一种对工作负责任的态度，是堂堂正正做人的原则。

30.真正的担当，是事前担当。

31.

事后承担责任，是职场上较容易做的事之一，事后承担责任，大概率会带来上级的满意和认同，职场上，需要的是事前担当。

32.

担当，就意味着会比其他人更辛苦，对自身提出更高的要求，承担应当承担的责任。也许，前面有很多荆棘，依然义无反顾前行。

33.

所谓“担当”指能够勇于承担责任，面对过失能够承担起责任，而不是有功归己，有过推人，这也是衡量一个人的道德标尺。

34.

什么样的眼界和胸襟才能看到更远的风景，站在高处，整座城市不过就是几座楼房，在飞机上从云端俯瞰城市，城市也就变成了盆景。

35.

树木挺拔，耸入云霄；树木对大地有担当，所以叶落大地，让土地肥沃。担当让自然更美丽，担当让生活更幸福。

36.

不要“不求有功，但求无过”。“不求有功，但求无过”是不愿意事前担当的主要原因，对于职责之内的事，我们需要摒除“不求有功，但求无过”的心态。

37.

人的胸怀很有意思，有大的追求，大的愿望，就会有大的忍耐，大的包容，大的视野，大的宽容，这就叫大胸怀吧。

38.

真正做到敢于担当、勇于担当、勤于担当，并形成担当光荣、担当可贵，崇尚担当者、学习担当者的社会氛围，真正用担当诠释忠诚。

39.

行军作战需要胆识，成功创业更需要胆识，只有想法却不敢去实现终究不会成功，莽撞行事也只会导致失败，有勇有谋才能事半功倍。

40.

因为事后担当是职场上较容易做的事，并且，事后承担责任大概率会带来上级的满意和认同，所以，事后的责任承担，想来，只要稍微上进一点的职场人，应该都会愿意做。

41.

人生在世，其实就是“担当”二字。担当就是自己对自己的承诺负责，为自己的行为后果负责。

42.更多的学习，更多的提升，更多的担当。

43.

善于担当，就要亮出自己的骨气。不能有傲气，但要有傲骨，有骨气才

能有志气，有志气才能“争一口气”，才能心无旁骛地踟于前行的路上。

44.

职场上担当，我们更需要的是事前担当。职场上管理者真正的担当，第一步是不逃避，当出现问题时，我们不逃避。当出现问题时，我们需要站起来，需要在事前担当。

45.

生活中，我们不同的行为，体现了不同的担当，不同的担当导致了不同的命运。

46.

一个团队更需要更多的勇挑重担的人，才能保证创新的事能走下去，正确的是能做成真正能担当的人是责任、品德、胆识和能力融为一体的人。

47.担当在，人生出彩，事业精彩。担当在，时代美丽。

48.

担当不是高大上的词语，不是只有英雄才能担当，每一个平凡人扛起自己的责任，就是担当。

49.

“一肩担尽古今愁”，说“铁肩担道义”，人生天地间，有些担子是必须要担起的。

50.干，需要思考。思考应该贯穿工作全过程、人生全过程。

51.

扬鞭奋进鼓点急，担当尽责正当时。新时代赋予新使命，新时代要有新作为，我们要用好“敢于担当”和“善于担当”的辩证法。

52.

能够勇于承认自己的失误，坦然对之，事情并没有你想的那么坏，反而在后面的工作生活中，让你更加谨慎，同时你给人的印象会变得更好，让人更加信赖你，尊敬你，久而久之，你会发现，所有的一切都在变好。

53.因为提当，会有更多的担当。

54.努力学习，在工作中学习，在工作之外学习，不断提升自己。

55.

当职场新人遇到问题的时候，作为师傅、组长、领导能够传授工作方法和经验，解决下属遇到的难题，这就是一种担当。

56.

干，需要方法。如果统筹兼顾得好，十个手指弹钢琴，就会忙而不乱。

57.只有敢于为担当者担当，为负责者负责。

58.

勇于承担，绝非盲目地逞匹夫之勇，也不是耍聪明，而是要智慧，要智勇双全。

59.

人贵有自知之明，知道什么可为和不可为。若不可为，怎样做才能可为，那何时可为。

60.担当的过程，是最好的学习过程，会加速提升能力。

61.

“桥的价值在于承载，人的价值在于担当”，有担当，敢担当，也是我们立足社会的基础。

62.

担当，是航船的风帆，你总不会迷失自己的方向；担当，是黑夜中的那

盏指明灯，照亮你前行的道路。经过那件事，让我懂得了担当。

63.

在一个完全陌生的环境里，坚持踏实工作，勇于担当我们应担的责任，尽管我们都来自外地，尽管我们身在最基层，我们一样得到了上级领导的认可。

64.

善于担当，就要有做下去的能力。过去灌派农田的水渠叫陇沟，全是用土筑起来的，水能流到田里并不是水的功劳，而是看护践沟人的功劳，遇到高处就疏通，遇到漏洞就堵上，才保证水能到达目的地。

65.

担当，让我明白了一个人的成绩。担当，就像一个承诺。只有付出，才能收获美好。

66.

因为我们不是一个人在战斗，也许我们身后有很多的下属，他们都在看着我们，我们是否担当正在给他们起表率作用。

67.事后承担责任，是职场上较容易做的事之一。

68.

干，需要坚持。放弃，意味着从头来过。工作需要经验积累，形成经验需要时间，需要我们在长时间的实践中不断地总结、提升。

69.事前担当第一步是不逃避，事前担当，首先要做到的不逃避。

本文链接：<https://duanjuziku.com/duanjuzi/p8fbddz8t1.html>